

## **Tillämpningsanvisningar för införande av arbetsskor inom socialtjänsten i privat regi**

### **Bakgrund och syfte**

Kommunstyrelsen har 15 april 2026 föreslagit att kommunfullmäktige ska fatta beslut om riktlinjer för införande av arbetsskor inom välfärdsverksamheter i Stockholms stad. Efter beslut i kommunfullmäktige, om riktlinje för införande av arbetsskor, ska tillämpningsanvisningar tas fram för respektive verksamhetsområde. Dessa ska innehålla vilka yrkesgrupper förmånen omfattar, hur ofta förmånen kan nyttjas, fastställt värde på förmånen, rutiner för avrop, förmånsbeskattning och uppföljning.

Socialnämnden beslutar om tillämpningsanvisningar för egen regi och för privat regi inom verksamhetsområdet socialtjänst. Dessa tillämpningsanvisningar avser privat regi. Syftet med tillämpningsanvisningarna är att tydliggöra för de privata utförarna hur införandet av arbetsskor ska gå till.

Dessa tillämpningsanvisningar gäller för verksamheter i privat regi och omfattar följande områden:

- Socialpsykiatri.
- Skadligt bruk och beroende.
- Stöd och service till personer med funktionsnedsättning.

### **Målgrupp**

Arbetsskorna syftar till att skapa förutsättningar för en god arbetsmiljö och goda arbetsvillkor under anställningen, därför krävs ingen kvalificering gällande anställningstid.

#### **För att få arbetsskor ska följande krav vara uppfyllda:**

Verksamheten ska vara belägen inom Stockholms stads gränser och minst 80 procent av utförarens brukare ska ha ett insatsbeslut av Stockholms stad.

Medarbetaren arbetar inom utförarverksamhet i något av områdena socialpsykiatri, skadligt bruk och beroende eller stöd och service till personer med funktionsnedsättning.

Medarbetaren ska ha en tillsvidareanställning, alternativt en tidsbegränsad anställning och minst 40 procent sysselsättningsgrad.

Medarbetare som uppfyller ovanstående krav har rätt till ett par arbetsskor när de gamla skorna bedöms vara utslitna, dock maximalt en gång per kalenderår. Maximalt värde för arbetsskorna är 1000 kronor inklusive moms. Värdet omfattar både arbetsskorna och eventuella inlägg eller sulor som tillhandahålls inom ramen för det upphandlade avtalet med leverantören. Medarbetaren förmånsbeskattas för hela beloppet.

## Avgränsning

Följande har inte rätt till arbetsskor:

- Medarbetare vars yrke kräver skyddsskor.
- Administrativ personal och chefer.

Vid gränsfall är det respektive utförare som beslutar om rätten till arbetsskor.

## Värde

Medarbetare som uppfyller ovan ställda krav har rätt till ett par nya arbetsskor när de gamla bedöms som utslitna. Arbetsskor är en förmån som förmånsbeskattas. Förmånen kan nyttjas maximalt en gång per år och till ett maximalt värde av 1000 kr. I kostnaden kan även eventuella inlägg/sulor ingå.

## Förmånsbeskattning

Förmånsbeskattning innebär att kostnaden för arbetsskorna blir ett engångstillägg på lönen. Skatt dras på hela summan, lön plus engångstillägg. Det är den enskildas A-skattsedel som reglerar vilken skatt som dras på summan, därför kommer förmånsbeskattningen att skilja mellan individer. Leverantören ansvarar för att skattereglerna följs och kan kommas följas upp på detta vi ordinarie uppföljning.

## Ansökan om bidrag för arbetsskor

Under förutsättning att socialnämnden tar beslut om dessa tillämpningsanvisningar kommer socialförvaltningen att skicka ut informationen om ansökningsförfarandet till privata utförare. De verksamheter som kan söka skobidrag ska vara belägna inom Stockholms stads gränser och minst 80 procent av utförarens brukare ska ha ett insatsbeslut av Stockholms stad.

I den ansökningsblankett som kommer att skickas ut ska antalet skor som bidrag söks för anges, liksom för vilken summa och vilka medarbetare som innefattas av förmånen. För att bidraget ska kunna

faktureras socialförvaltningen under 2026 kommer blanketterna att behöva lämnas in senast i slutet av september.

## Uppföljning

Inom stadens egna verksamheter pågår ett arbete med att upphandla arbetsskor som är anpassade för socialtjänstens upphandlade verksamheter. Staden kan inte ställa krav på att en privat utförare ska genomföra en upphandling för detta. Inköpen för den privata utföraren kan göras på två sätt. Antingen upphandlar den privata utföraren arbetsskor eller så köper den anställda arbetsskor och får ersättning av arbetsgivaren för en kostnad på upp till 1 000 kronor.

Socialförvaltningen kommer att kontrollera de ansökningar som kommer in. Antalet personer som finns i utförarens ansökan stäms av mot verksamhetens omfattning och utförare ska kunna lämna anställningsbevis för de personer som bidrag har sökts för om så efterfrågas.

En sammanställning över summan som fördelats till respektive utförare samt antalet personer som fått bidrag kommer att biläggas socialnämndens verksamhetsberättelse för 2026.

## Återvinning

Textilier har stor påverkan på miljön och klimatet. Genom återvinning av skor bidrar staden till en mer hållbar textilkonsumtion. När arbetsskorna inte längre används ska de återvinnas på det sätt som är bäst utifrån vilket skick skorna är i. Om skorna är för slitna för att skänkas bort kan de återvinnas och då till exempel användas som isolering.

Länk till mer information om återvinning av textil och skor:  
[Återvinn kläder och textil | Stockholm Vatten och Avfall](#)